

17-18
MAYO
2018, ELCHE
Centro de Congresos

**VIII CONGRESO
INTERNACIONAL**
de Investigación e Intervención
en Recursos Humanos:
Salud Ocupacional, Tecnología y Gestión del Talento



PROGRAMA CIENTÍFICO

En nombre del Máster en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones y del Grupo de Investigación Salud-O de la Universidad Miguel Hernández del Elche, así como del comité científico y organizador del congreso, nos complace darle la bienvenida al **VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en Recursos Humanos**, que se celebra en Elche (Alicante), los días 17 y 18 de mayo de 2018.

Este congreso se constituye como un foro de diálogo interdisciplinario, de aprendizaje y de fortalecimiento de la identidad de los profesionales de recursos humanos, que involucran a expertos nacionales e internacionales con un amplio espacio reservado a ponencias. En esta octava edición el tema de la conferencia es **Salud Ocupacional, Tecnología y Gestión del Talento**.

Confiamos en que le resulte interesante y que su participación enriquezca el debate y contribuya al éxito del congreso.

A la espera de poder darle personalmente la bienvenida, reciba un cordial saludo.

Dr. Ángel Solanes
Presidente del Comité Organizador

Dr. Fermín Martínez
Presidente del Comité Científico

COMITÉ DE HONOR

Prof. D. Jesús Pastor Ciurana. Magfco. Sr. Rector de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

D. Carlos González Serna. Excmo. Sr. Alcalde del Excmo. Ayuntamiento de Elche.

Dña. Cristina Moreno Fernández. Ilma. Sra. Directora general de Trabajo y Bienestar Laboral y Directora del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT).

Prof. D. José María Peiró Silla. Excmo. Sr. Honoris Causa de la Universidad Miguel Hernández del Elche.

COMITÉ ORGANIZADOR

Ángel Solanes Puchol (Presidente). Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.

Gemma Benavides Gil. Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.

Beatriz Martín del Río. Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.

Fermín Martínez Zaragoza. Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.

Viviana Andrade Meirinhos. Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.

Manuel Salvador Gomes Araújo. Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.

Dora Cristina Moreira Martins. Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.

Ana Cláudia Moreira Rodrigues. Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.

Ana Luísa Martinho. Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.

Marlene Silva. Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.

Eva Petiz Louzã. Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.

COMITÉ CIENTÍFICO

- Fermin Martínez Zaragoza (Presidente).** Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.
- Amparo Caballer Hernández.** Dpto. de Psicología Social, Universitat de València.
- Ana Cláudia Moreira Rodrigues.** Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.
- Ana Isabel Couto.** Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.
- Ángel Solanes Puchol.** Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.
- Angelo Soares.** Dép. Organisation et Ressources Humaines, Université du Québec.
- António José Almeida.** Dpto. Comportamento Organizacional e Gestão Recursos Humanos, Politécnico Setúbal.
- Beatriz Martín del Río.** Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.
- Benito Hamidian.** Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Universidad de Carabobo.
- Carmen Carmona Rodríguez.** Dpto. Métodos Investigación y Diagnóstico en Educación, Universitat València.
- Carmen Picazo Lahiguera.** Dpto. de Psicología Social, Universitat de València.
- Carolina Moliner Cantos.** Dpto. de Psicología Social, Universitat de València.
- Claudia Milena Alvarez Giraldo.** Facultad CC Contables, Económicas y Administrativas, Universidad Manizales.
- Cristina Gómez García.** Psicóloga de Ibermutuamur.
- Dora Cristina Moreira Martins.** Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.
- Eva María Lira Rodríguez.** Dpto. de Psicología y Sociología, Universidad de Zaragoza.
- Eva Petiz Louzã.** Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.
- Francesco Ceresia.** Dpto. di Scienze Politiche e delle relazioni internazionali, Università degli Studi di Palermo.
- Francesco Pace.** Dpto. Scienze Psicologiche, Pedagogiche e della Formazione, Università degli Studi di Palermo.
- Francisco Gracia Lerin.** Dpto. de Psicología Social, Universitat de València.
- Francisco Hernández Rodríguez.** Área Prevención Riesgos Laborales, Universidad Miguel Hernández de Elche.
- Francisco Viciano Céspedes.** Servicio Andaluz de Salud, Junta de Andalucía.
- Gemma Benavides Gil.** Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.
- Guzmán Martínez Griñán.** Consultor en RRHH.
- Héctor Vargas.** Facultad de Psicología, Universidad de Talca.
- Jordi Fernández Castro.** Dpto. Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació, Universitat Autònoma Barcelona.
- Jordi Tous Pallarés.** Dpto. de Psicología, Universitat Rovira i Virgili.
- José Alonso Esquivá.** ASEPEYO.
- José María Peiró Silla.** Dpto. de Psicología Social, Universitat de València.
- José Ramos López.** Dpto. de Psicología Social, Universitat de València.

José Rebelo dos Santos. Escola Superior de Ciências Empresariais, Politécnico de Setúbal.

Juan Pérez Crespo. Área de Prevención de Riesgos Laborales, Universidad Miguel Hernández de Elche.

Judith Hernández Marín. Banco Sabadell.

Maite Martínez González. Dpto. Psicología Social, Universidad Autónoma de Barcelona.

Manuel Ortín Botella. Hidrogea.

Manuel Salvador Gomes Araújo. Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.

Marcelo Leiva. Facultad de Psicología, Universidad de Talca.

Maria Amélia Marques. Dpto. Comportamento Organizacional e Gestão Recursos Humanos, Politécnico Setúbal.

María Amparo Ramos López. Dpto. de Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.

María José Quiles Sebastián. Dpto. de Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.

María Teresa Cortés Tomás. Dpto. de Psicología Básica, Universitat de València.

Marithza Sandoval. Facultad de Psicología, Universidad Konrad Lorenz, Bogotá.

Miguel Ángel Miralles Amorós, Jefe de promoción, empleo y formación del Ayuntamiento de Elche.

Rafael Lobato Cañón. Instituto Nacional de Seguridad Social.

Raquel Costa Ferrer. Dpto. de Psicobiología, Universitat de València.

Rosa María Núñez Núñez. Dpto. de Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.

Vicente Martínez Tur. Dpto. de Psicología Social, Universitat de València.

Viviana Andrade Meirinhos. Instituto Superior de Contabilidade e Administração, Politécnico do Porto.

Yolanda Estreder Ortí. Dpto. de Psicología Social, Universitat de València.

JUEVES, 17 MAYO

VIERNES, 18 MAYO

08:30 – 09:30 Entrega documentación y colocación de pósteres

Comunicaciones orales

09:30 – 10:30 Sesión de Inauguración

(sesión 3) (09:00 – 10:30)

10:30 – 11:30 Conferencia 1. The trusted leader: Implications for leadership development. Murray Clark

Conferencia 2. Nuevas tendencias en la gestión de personas. Sonia Rodríguez

11:30 – 12:00 Pausa café

Pausa café

12:00 – 13:30 Comunicación Orales (sesión 1)

Comunicaciones Orales (sesión 4)

13:30 – 14:00 Pósteres y Networking

Pósteres y Networking

14:00 – 15:30 Comida

Comida

15:30 – 17:00 Comunicaciones Orales (sesión 2/1)

Comunicaciones Orales (sesión 5)

17:00 – 17:30 Debate: Universidad - Empresa ¿dos mundos en paralelo?

Acto de clausura

17:30 – 18:30 Comunicaciones Orales (sesión 2/2)

20:00 Cena social

JUEVES
17 DE MAYO

08:30 - 09:30 ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN Y COLOCACIÓN DE PÓSTERS

09:30 - 10:30 SESIÓN DE INAUGURACIÓN SALA CONFERENCIAS

Prof. D. Jesús Pastor Ciurana. Magfco. Sr. rector de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

D. Carlos González Serna. Excmo. Sr. alcalde del Excmo. Ayuntamiento de Elche.

Dña. María José Caballero Zamora. Sra. Directora del centro territorial del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), Alicante.

D. Ángel Solanes Puchol. Presidente del Comité Organizador. Prof. Dpto. de Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.

10:30 - 11:30 CONFERENCIA 1. SALA CONFERENCIAS

THE TRUSTED LEADER: IMPLICATIONS FOR LEADERSHIP DEVELOPMENT

Murray Clark, Sheffield Hallam University.

11:30 - 12:00 PAUSA CAFÉ SALA EXPOSICIONES

12:00 - 13:30

COMUNICACIONES ORALES. SESIÓN 1

TEMA: EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL

SALA MULTIUSOS 1

MODERADOR. **Miguel Ángel Miralles**, Jefe Promoción Empleo y Formación, Ayuntamiento de Elche.

1. LA FORMACIÓN COMO HERRAMIENTA DE INSERCCIÓN LABORAL
Miguel Ángel Miralles, Jefe Promoción Empleo y Formación, Ayuntamiento de Elche.
2. EMPLEABILIDAD EN EL ACTUAL MERCADO DE TRABAJO
Basilía García Maciá, Técnico Agencia Municipal de Colocación, Elche.
3. AGENCIA MUNICIPAL DE COLOCACIÓN AYUNTAMIENTO DE ELCHE
Maite Coves Guerrero, Agente de Empleo y Desarrollo Local, Ayuntamiento de Elche.
4. PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO PARA PROYECCIÓN PERSONAL
Guzmán Martínez Griñán, Ingenieros Job.
5. DISCOURSES ON THE EMPLOYABILITY OF YOUNG GRADUATES IN PORTUGAL:
CONVERGENCES AND DIVERGENCES BETWEEN JOBSEEKERS AND EMPLOYERS
António José Sousa Almeida, Politecnico de Setúbal, Portugal.

TEMA: NUEVAS TENDENCIAS EN RECURSOS HUMANOS - HÁBITOS SALUDABLES

SALA MULTIUSOS 2

MODERADOR. **Manuel Ortín Botella**, Hidrogea.

1. UNA INTERVENCIÓN PARA LA ADQUISICIÓN DE HÁBITOS SALUDABLES EN UNA EMPRESA DE SERVICIOS, BASADA EN LOS CÍRCULOS DE SALUD: PLANTEAMIENTO Y DESARROLLO
José Manuel de Haro García, SUEZ Water Spain. **Mariano García Izquierdo**, Dpto. Psiquiatría y Psicología Social, Universidad de Murcia.
2. UNA INTERVENCIÓN PARA LA ADQUISICIÓN DE HÁBITOS SALUDABLES EN UNA EMPRESA DE SERVICIOS, BASADA EN LOS CÍRCULOS DE CALIDAD: RESULTADOS E IMPLICACIONES
Mariano García Izquierdo, Dpto. Psiquiatría y Psicología Social, Universidad de Murcia.
José Manuel de Haro García, SUEZ Water Spain.
3. IMPLANTACIÓN DE LOS HÁBITOS SALUDABLES EN LA CULTURA DE LA EMPRESA
Manuel Ortín Botella, Hidrogea.
4. EMPRESA SALUDABLE Y ENVEJECIMIENTO LABORAL ACTIVO
Natalia Fernández Laviada, Fraternidad-Muprespa, Madrid.
5. NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA LA GESTIÓN DEL ABSENTISMO
José Enrique Aparisi Navarro, ASEPEYO.

TEMA: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN UNIVERSIDADES

SALA CONFERENCIAS

MODERADORA. **Isabel Sanz López**. Vicegerente Recursos Humanos, Universidad Miguel Hernández.

1. ESTUDIO DE INDICADORES DE CARGAS DE TRABAJO PARA LA TOMA DE DECISIONES DE PLANTILLA
José Ramírez Martínez, Vicegerente de Recursos Humanos y Organización Administrativa, Universitat de València.
2. LA CARRERA ACADÉMICA EN LA UNIVERSIDAD POMPEU FABRA
Joan Estafanell Bas, Universitat Pompeu Fabra.
3. ORIGEN Y EVOLUCIÓN DE LA CARRERA PROFESIONAL DEL PAS EN LA UNIVERSIDAD DE CASTILLA LA MANCHA
Ana Belén Ormeño Mendoza, Directora del Área de Recursos Humanos y Administrativa Universidad de Castilla La Mancha.
4. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE
Isabel Sanz López, Vicegerente de Recursos Humanos, Universidad Miguel Hernández.
5. LA IDENTIDAD DE CARRERA Y EL ENGAGEMENT DE LOS JÓVENES UNIVERSITARIOS EN EL TRABAJO: EL PAPEL MEDIADOR DE LA RELACIÓN ESTUDIOS-TRABAJO
Juan Pablo Gamboa, OPAL - Universitat de València. **Carmen Picazo Lahiguera**, IDOCAL - Universitat de València. **Ana Hernández Baeza**, IDOCAL - Universitat de València. **Vicente González Romá**, IDOCAL - Universitat de València.

13:30 - 14:00

PÓSTERS Y NETWORKING GESTIÓN DE PERSONAS

SALA EXPOSICIONES

14:00 - 15:30

COMIDA

SALA EXPOSICIONES

15:30 - 17:00

COMUNICACIONES ORALES. SESIÓN 2/1

SALA MULTIUSOS 1

TEMA: LIDERAZGO Y TRABAJO

MODERADOR. **Manuel Salvador Araújo**. Porto Accounting and Business School, Polytechnic of Porto.

1. LAS CINCO DIMENSIONES DEL LIDERAZGO
Javier Giménez Divieso, Makro, Alicante.
2. TOXIC LEADERSHIP: STUDY OF ITS INFLUENCE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND QUALITY OF WORK LIFE
Manuel Salvador Araújo, Porto Accounting and Business School, Polytechnic of Porto.
Cláudia Sofia Rocha, Porto Accounting and Business School, Polytechnic of Porto.

3. DISCRECIONALIDAD DIRECTIVA COMO BASE TEÓRICA DEL DISEÑO DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS, SU RELACIÓN CON RESULTADOS DE EMPRESA
Aurelio Carrillo Moreno, Dpto. Organización de Empresas, Universidad Católica San Antonio de Murcia. **Gonzalo Wandosell Fernández de Bobadilla**, Dpto. Organización de Empresas, Universidad Católica San Antonio de Murcia. **Rocio Arteaga Sánchez**, Dpto. Organización de Empresas, Universidad Católica San Antonio de Murcia.
4. LAS PERSONAS EN EL CENTRO DE LOS PROCESOS DE CAMBIO
José Javier Berenguer Sánchez, Consultor estratégico y Director corporativo de personas.
5. SERVIN ©: RECLUTAMIENTO Y PRESENTACIÓN DE CANDIDATOS PARA EL SECTOR SERVICIOS MEDIANTE UNA PLATAFORMA "SMART"
Jordi Tous-Pallarés, Dpto. Psicología, Universitat Rovira i Virgili, Dpto. Psicología CRAMC - Research Center for Behavior Assessment. **Camila Merma-Linares**, Dpto. Psicología, Universitat Rovira i Virgili. **Solángel Brijaldo**, Dpto. Psicología, Universitat Rovira i Virgili. **Ivette Espinoza**, Dpto. Psicología, Universitat Rovira i Virgili. **Marina Romero**, Dpto. Psicología Social, Universitat de Barcelona. **Montserrat Yepes-Baldó**, Dpto. Psicología Social, Universitat de Barcelona.

TEMA: CALIDAD DE VIDA EN LOS SERVICIOS EN LAS FUERZAS DE SEGURIDAD

SALA MULTIUSOS 2

MODERADOR. **Elías Cantó Soler**. Policía Local de Benidorm.

1. LA IMPLANTACIÓN DE UN GABINETE DE RRHH DE CORTE PSICOLÓGICO EN UN CUERPO DE POLICÍA LOCAL. EL CASO DE BENIDORM.
Elías Cantó Soler, Policía Local de Benidorm.
2. PROPUESTA DE UN PLAN ESTRATÉGICO PARA EL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DE BENIDORM
Elías Cantó Soler, Policía Local de Benidorm.
3. TALLER DE COACHING & COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL PARA LA UNIDAD DE LA POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE BENIDORM
Montserrat Gascó Alcobero, Concejalía Casa Mediterráneo, Benidorm.
4. LOS FACTORES CLAVES DE LA CALIDAD DEL SERVICIO DE LA POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE LA NUCÍA.
Javier Burrueco Gallardo. Jefe de la Policía Local de La Nucía.
5. MAXIMIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES EN RELACIÓN A LA INCIDENCIA DE LA APLICACIÓN DE UNA INICIATIVA DE MANCOMUNIZACIÓN Y/O COMARCIALIZACIÓN DE SERVICIOS POLICIALES, EN LOS ROBOS DE UN ÁREA
José Emilio Fernández Reyes, Comisario Policía Local de Elda.

TEMA: GÉNERO Y TRABAJO**SALA CONFERENCIAS**

MODERADORA. **María Amparo Ramos López**. Dpto. Psicología de la Salud, U. Miguel Hernández.

1. VALIDACIÓN DE LA ESCALA SOBRE BARRERAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN CONTEXTOS ORGANIZACIONALES.
María Amparo Ramos López, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández. **Felisa Latorre Navarro**, Dpto. Psicología Social, Universitat de València. **José Ramos López**, Dpto. Psicología Social, Universitat de València.
2. LAS BARRERAS PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES INFLUYEN EN EL DESEMPEÑO A TRAVÉS DE LA JUSTICIA EN FUNCIÓN DEL SEXO DE LOS EMPLEADOS.
Felisa Latorre Navarro, Dpto. Psicología Social, Universitat de València. **María Amparo Ramos López**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández. **José Ramos López**, Dpto. de Psicología Social, Universitat de València.
3. VISIÓN DE MUJERES DIRECTIVAS DE LOS OBSTÁCULOS PARA EL DESEMPEÑO DEL LIDERAZGO: DIFERENCIAS DE GÉNERO
Eva Cifre Gallego, Universidad Jaume I. **Laritz Margaret Machín Rincón**, Universidad Jaume I.
4. ¿POR QUÉ NO PUEDO ACCEDER A PUESTOS DIRECTIVOS? UNA NUEVA TAXONOMÍA DE ESTEREOTIPOS DE GÉNERO
Ana Maria Castaño Pérez, Universidad de Oviedo. **Antonio García-Izquierdo**, Universidad de Oviedo. **Yolanda Fontanil**, Universidad de Oviedo.
5. DIFERENCIAS DE GÉNERO Y EDAD EN LOS NIVELES DE BOREOUT EN TRABAJADORES ITALIANOS
Noemi Vilotta, Universidad Miguel Hernández. **Chiara Triscari**, Universidad Miguel Hernández. **Ángel Solanes Puchol**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández. **Beatriz Martín del Río**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández. **Fermin Martínez Zaragoza**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández.

17:00 - 18:30**DEBATE. UNIVERSIDAD - EMPRESA ¿DOS
MUNDOS EN PARALELO?****SALA CONFERENCIAS**

MODERADORA. **M. Cristina Gómez García**. Psicóloga de Ibermutuamur.

Cristina Mulero. BRANDTY.

José Alonso Esquiva. ASEPEYO.

José Ramos López. Dpto. de Psicología Social, Universitat de València.

Manuel Salvador Gomes Araújo. Instituto Superior de Contabilidade e Administração, P. Porto.

Marta Salar Villalain. Directora de Gestión de Personas. Grupo Marjal .

Natalia Schschiratti. ADECCO Elche.

Sergio Román García. Dtor. Area Crecimiento Empresarial. Fundación UM / Parque Científico de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

17:00 - 18:30

COMUNICACIONES ORALES. SESIÓN 2/2

TEMA: BURNOUT Y BIENESTAR LABORAL

SALA MULTIUSOS 1

MODERADOR. **Jordi Tous Pallarés**. Dpto. Psicología, Universitat Rovira i Virgili, Dpto. Psicología CRAMC - Research Center for Behavior Assessment.

1. EL IMPACTO DE LA PERCEPCIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE EVALUACIÓN DE RENDIMIENTO SOBRE EL COMPORTAMIENTO INNOVADOR INDIVIDUAL
M. Teresa Canet Giner, Universitat de València. **Ana Redondo Cano**, Universitat de València. **María del Camen Saorin Iborra**, Universitat de València. **Naiara Escribá Carda**, Universitat de València. **Francisco Balbastre Benavent**, Universitat de València. **Lorenzo Revuelto Taboada**, Universitat de València.
2. ¿EXISTEN DIFERENCIAS EN BURNOUT EN FUNCIÓN DE LOS TURNOS DE TRABAJO REALIZADOS POR LA POLICÍA LOCAL?
Eloy Valero Sánchez, Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Elda. **Beatriz Martín del Río**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández. **Ángel Solanes Puchol**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández.
3. ELABORACIÓN DE UNA ESCALA DE ACTITUDES FRENTE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PUESTO DE TRABAJO PARA EMPRESAS DEL SECTOR HORECA (HOSTELERÍA, RESTAURACIÓN Y CATERING)
Camila Merma-Linares, Dpto. Psicología, Universitat Rovira i Virgili. **Jordi Tous Pallarés**, Dpto. Psicología, Universitat Rovira i Virgili, Dpto. Psicología CRAMC - Research Center for Behavior Assessment. **Urbano Lorenzo-Seva**, Dpto. Psicología CRAMC - Research Center for Behavior Assessment.
4. EMOTIONAL DEMANDS AND EMOTIONAL DISSONANCE IN THE WORKPLACE: EFFECTS ON WELL-BEING AND WORKPLACE MOOD
Francesco Pace, Dpto. Scienze Psicologiche, Pedagogiche e della Formazione, Università degli Studi di Palermo. **Miriana Gallenti**, Dpto. Scienze Psicologiche, Pedagogiche e della Formazione, Università degli Studi di Palermo. **Elena Foddai**, Dpto. Scienze Psicologiche, Pedagogiche e della Formazione, Università degli Studi di Palermo. **Clauda Palma**, Dpto. Scienze Psicologiche, Pedagogiche e della Formazione, Università degli Studi di Palermo.
5. REDACCIÓN E IMPLANTACIÓN DE PROTOCOLOS DE ACOSO LABORAL EN LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE
Francisco Hernández Rodríguez, Área Prevención Riesgos Laborales, Universidad Miguel Hernández de Elche.

20:00

CENA SOCIAL. SALIDA DE AUTOBUSES DESDE CENTRO DE CONGRESOS

VIERNES
18 DE MAYO

09:00 – 10:30 **COMUNICACIONES ORALES. SESIÓN 3**

TEMA: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

SALA MULTIUSOS 1

MODERADOR. José Alonso Esquivá. ASEPEYO.

1. LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIOS
Juan Pérez Crespo, Área de Prevención de Riesgos Laborales, Universidad Miguel Hernández.
2. ¿ES EL TAMAÑO DE LA EMPRESA UN FACTOR PSICOSOCIAL?
Nuria Pastor Ramos, Grupo ESOC, San Vicente del Raspeig. **Ángel Solanes Puchol**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández. **Beatriz Martín del Río**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández. **Fermin Martínez Zaragoza**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández.
3. PROTOCOLO DE SALUD MENTAL EN EL PUESTO DE TRABAJO EN LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE
Francisco Hernández Rodríguez, Área de Prevención de Riesgos Laborales, Universidad Miguel Hernández.
4. GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD LABORAL EN IBERMUTUAMUR. APLICACIÓN EN SALUD MENTAL
Rafael Ramos Muñoz, Director Médico Contingencia Comunes Ibermutuamur. **Maite González López**, Jefa de Programas Sanitarios, Proyectos y Atención Especializada, Contingencias Comunes, Ibermutuamur. **Adela de los Ángeles Fadón Rodríguez**, Directora Médica de Zona Contingencias Comunes Alicante. **Cristina Gómez García**, Psicóloga de Ibermutuamur.
5. BURNOUT Y HORAS DE TRABAJO SEMANAL EN LA POLICÍA LOCAL
Eloy Valero Sánchez, Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Elda. **Ángel Solanes Puchol**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández. **Beatriz Martín del Río**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández.

TEMA: EL IMPACTO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA GESTIÓN DEL TALENTO

SALA MULTIUSOS 2

MODERADOR. **Rubén Montesinos**. HR Business Consultant independiente.

1. HERRAMIENTAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN RECURSOS HUMANOS
Vicente Ballester, Socio Fundador y Director de Cavei.
2. EMPLOYER BRANDING EL MARKETING DE RECURSOS HUMANOS
Elisa Prone, HR Business Consultant independiente.
3. TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN UNA EMPRESA TECNOLÓGICA
Francisco J. Balboa, Director de Recursos Humanos Verne Technology Group.
4. EL IMPACTO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA CULTURA Y EL MODELO DE NEGOCIO EN LA EMPRESA
Laura Brotons, Talent Manager en Pavigym.
5. DE SUPERCONSUMIDOR A SUPEREMPLEADO: TRANSFORMANDO LAS REGLAS DEL JUEGO EN LA EMPRESA
Rubén Montesinos. HR Business Consultant independiente.

TEMA: TALENTO Y EMPRESA

SALA CONFERENCIAS

MODERADOR. **José Manuel de Haro**. Suez Water Spain.

1. LA CÁTEDRA TECNOLÓGICA HIDROGEA-UPCT FORMACIÓN PARA FAVORECER EL TALENTO EN EL DESEMPEÑO EN LA EMPRESA.
Manuel Ortín Botella, Hidrogea. **Juan García Bermejo**, Dpto. Ingeniería Civil, Universidad Politécnica de Cartagena. **José María Carrillo-Sánchez**, Dpto. Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, Universidad Politécnica de Cartagena.
2. LA PREDICCIÓN DEL TALENTO DIRECTIVO BAJO UN MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS.
José Manuel de Haro García, ENAE Business School. **Mariano García Izquierdo**, Universidad de Murcia.
3. ¿REALMENE IMPORTA TANTO COMO DICEN LA INTELIGENCIA EMOCIONAL?
José Manuel de Haro García, Universidad de Castilla la Mancha. Dpto. Psicología Evolutiva y de la Educación, Universidad de Alicante. **Juan Luis Castejón Costa**, Dpto. Psicología Evolutiva y de la Educación, Universidad de Alicante. **Raquel Gilar Corbí**, Dpto. Psicología Evolutiva y de la Educación, Universidad de Alicante.
4. A CRITICAL REVIEW OF THE HARDINESS SCALES
Francesco Ceresia, Department of Political Science and International Integration, University of Palermo. **Erika María Lo Saso**, Department of Political Science and International Integration, University of Palermo.
5. ENTRENANDO EL TALENTO: UN PROGRAMA DE INTERVENCIÓN DESDE LAP TORH Y LA PERSPECTIVA DEL/LA CANDIDATA/A
María Belén Sarrión, Grupo Volmae. **María Ángeles Moya**, Grupo Volmae.

10:30 – 11:30

CONFERENCIA 2.

SALA CONFERENCIAS

NUEVAS TENDENCIAS EN LA GESTIÓN DE PERSONAS.

Sonia Rodríguez, Directora de Recursos Humanos en Lactatis Puleva.

11:30 – 12:00

PAUSA CAFÉ

SALA EXPOSICIONES

12:00 – 13:30

COMUNICACIONES ORALES. SESIÓN 4

TEMA: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LA POLICÍA LOCAL

SALA MULTIUSOS 1

MODERADOR. **Alfredo Pacheco Torralva**. Dpto. Psicología Social, Universitat de València.

1. PLANTEAMIENTO E IMPLANTACIÓN DEL SERVICIO DE LA POLICÍA COMUNITARIA EN EL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DE BENIDORM. POLICÍA CERCANA AL CIUDADANO
Elías Cantó Soler, Policía Local de Benidorm.
2. INFLUENCIA DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y LAS REDES SOCIALES EN EL SERVICIO ORDINARIO DE LA POLICÍA LOCAL
Fernando Escudero Aguado, Inspector de la Policía Local de Benidorm.
3. RIESGOS LABORALES EN LAS POLICÍAS LOCALES ¿EXISTEN?
Agustín Rubio López, Jefe del Cuerpo de Policía Local de Finestrat (Alicante).
4. DISPOSITIVO ELECTRÓNICO DE CONTROL-TASER. LA TECNOLOGÍA EN LOS NUEVOS MEDIOS DEFENSIVOS DE LAS POLICÍAS LOCALES
Enrique Such Mayor, Policía Local de Benidorm.
5. ¿CÓMO ES LA POLICÍA? UNA TIPOLOGÍA DE ESTILOS PROFESIONALES BASADA EN EL ANÁLISIS DE SU CULTURA ORGANIZACIONAL
Alfredo Pacheco Torralva. Dpto. Psicología Social, Universitat de València.

TEMA: CALIDAD DE VIDA LABORAL

SALA MULTIUSOS 2

MODERADOR. **Jordi Fernández Castro**. Dpto. Psicología Básica, Evolutiva i de l'Educació, Universitat Autònoma de Barcelona.

1. CALIDAD OBJETIVA Y SUBJETIVA DEL SERVICIO HOSPITALARIO DE LOS PROFESIONALES SANITARIOS: COMPARACIÓN ENTRE TRABAJADORES ESPAÑOLES E ITALIANOS
Chiara Triscari, Università degli Studi di Palermo. **Noemi Vilotta**, Universidad Miguel Hernández. **Beatriz Martín del Río**, Dpto. Psicología de la Salud, U. Miguel Hernández. **Ángel Solanes Puchol**, Dpto. Psicología de la Salud, U. Miguel Hernández. **Fermín Martínez Zaragoza**, Dpto. Psicología de la Salud, U. Miguel Hernández.

2. DIFERENCIAS EN LA PERCEPCIÓN DE CALIDAD DEL SERVICIO HOSPITALARIO Y SATISFACCIÓN GLOBAL ENTRE PERSONAL SANITARIO, NO SANITARIO Y PACIENTES EN UN HOSPITAL PÚBLICO DE LA CIUDAD DE ELCHE
Inmaculada Pons, Psicóloga. **Ángel Solanes Puchol**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández.
3. ENGAGEMENT EN ENFERMERÍA: RELACIÓN CON EL BURNOUT, EL ESTILO DE LIDERAZGO Y EL EMPODERAMIENTO ESTRUCTURAL
Jordi Fernández Castro, Dpto. Psicología Bàsica, Evolutiva i de l'Educació, Universitat Autònoma de Barcelona. **Rosa García Sierra**, Universitat Autònoma de Barcelona. **Fermin Martínez Zaragoza**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández.
4. DETERMINANTES DE LA SATISFACCIÓN LABORAL EN LA ATENCIÓN A PERSONAS CON DEMENCIA EN CENTROS SANITARIOS
Adrián de Paz Marcos, Amarvir. **Sofía López-Roig**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández. **María Ángeles Pastor**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández. **Fermin Martínez Zaragoza**, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández.
5. CARACTERIZAÇÃO DA SATISFAÇÃO DOS TRABALHADORES REMUNERADOS EM ORGANIZAÇÕES DA ECONOMIA SOCIAL
Ana Cláudia Rodrigues, CEOS.PP, ISCAP, Polytechnic Institute, Porto. **Bárbara Martins**, School of Management and Technology, CIICESI, Polytechnic Institute, Porto. **Marisa Ferreira**, School of Management and Technology, CIICESI Polytechnic Institute, Porto. **Ana Luisa Martinho**, Associação A3S, CEOS.PP, ISCAP, Polytechnic Institute, Porto.

TEMA: GESTIÓN DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES

SALA CONFERENCIAS

MODERADOR. **José Ramos López**. Dpto. Psicología Social, Universitat de València.

1. TALENT MANAGEMENT IN THE TECHNOLOGICAL WORLD: EUROTUX CASE
Marlene Silva, CEOS P.PORTO. Eurotux Informática, SA. Porto. **Daniela Costa**, CEOS P.PORTO. Eurotux Informática, SA, Porto.
2. MULTILEVEL MODEL OF MINDFULNESS AND JOB CONTROL ON INNOVATION IN ORGANIZATIONS
Eva M. Lira, Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación, Universidad de Zaragoza. **Pilar Martín**, Universidad de Zaragoza. **José M. Peiró**, Director Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral (IDOCAL), Universidad de Valencia. **José Ramos**, Dpto. Psicología Social Universidad de Valencia. **Ana Zornoza**, Dpto Psicología Social, Universidad de Valencia.
3. RETENCIÓN DEL TALENTO
Marta Toro Covelto, Directora Territorial Recursos Humanos ASEPEYO, Elche.
4. ANÁLISIS CRÍTICO DE LAS ESCALAS DE MEDICIÓN DEL MANAGERIAL COACHING
Maria Micaela Cuenca Vidal, Universitat de València. **María Teresa Canet-Giner**, Universitat de València. **Francisco Balbastre-Benavent**, Universitat de València.
5. COHESIÓN DE EQUIPOS Y SU IMPORTANCIA EN LA EXPERIENCIA DE CLIENTE
Nacho Plans Beriso, Chief Executive Officer, Alicoach Innova S.L., Alicante.

13:30 – 14:00

PÓSTERS Y NETWORKING SALUD OCUPACIONAL

SALA EXPOSICIONES

14:00 – 15:30

COMIDA

SALA EXPOSICIONES

15:30 – 17:00

COMUNICACIONES ORALES. SESIÓN 5

TEMA: CULTURA ORGANIZACIONAL

SALA MULTIUSOS 1

MODERADORA. **Laura Rodríguez**. Departamento Recursos Humanos Aquora.

1. LA CULTURA COMO RESTRUCTOR DE LA INNOVACIÓN Y LA ESTRATEGIA
Juan Carlos Requena, Aquora Business Education.
2. NACIMIENTO DE UNA NUEVA CULTURA ORGANIZATIVA
Corpus Gómez Caldrón, Marina Salud.
3. CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA EMPRESA FAMILIAR
Carolina Ambit, MTNG Experience.
4. EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS COMO EMBAJADOR DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL
Rubén Montesinos Torres, Consultoría MONTE & CO.
5. EVOLUCIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN GOLDCAR: DE LA TOMA DE DECISIONES CENTRALIZADA AL EMPODERAMIENTO DE LOS EMPLEADOS
Tonica Safont, Goldcar Rental.

TEMA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

SALA MULTIUSOS 2

MODERADORA. **Guzmán Martínez Griñán**. BRANDTY, Elche.

1. ANTECEDENTES DEL PROCESO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO DE JÓVENES DESEMPLEADOS (VARIABLES SOCIODEMOGRÁFICAS Y SOCIOLABORALES)
María-Magdalena Fernández-Valera, Dpto. Psiquiatría y Psicología Social, Universidad de Murcia. **Mariano García-Izquierdo**, Dpto. Psiquiatría y Psicología Social, Universidad de Murcia. **María Isabel Soler Sánchez**, Dpto. Psiquiatría y Psicología Social, Universidad de Murcia. **Mariano Meseguer de Pedro**, Dpto. Psiquiatría y Psicología Social, Universidad de Murcia.
2. THE EFFECT OF ACTIVITY SECTOR ON INNOVATION IN THE PORTUGUESE ORGANIZATIONS: IMPLICATIONS FOR HUMAN RESOURCES
Eva Petiz Lousã, Politécnico do Porto, Portugal.
3. SELECCIÓN POR VALORES
Guzmán Martínez Griñán, BRANDTY, Elche.

4. CONCILIAÇÃO DA TRIPLA JORNADA: QUE DESAFIOS PARA A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES DE FORMAÇÃO?
Olga Pirrolas, Polytechnic Institute of Setubal, College of Business and administration - IPS/ESCE. Rui Brites. **Maria Amélia Marques**, Polytechnic Institute of Setubal, College of Business and administration - IPS/ESCE. **Rui Brites**, Polytechnic Institute of Setubal, College of Business and administration - IPS/ESCE
5. EMPLEABILIDAD PERCIBIDA COMO PREDICTORA DEL PROCESO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO (TPB) EN DESEMPLEADOS JÓVENES
María-Magdalena Fernández-Valera, Dpto. Psiquiatría y Psicología Social, Universidad de Murcia. **Mariano García-Izquierdo**, Dpto. Psiquiatría y Psicología Social, Universidad de Murcia. **Mariano Meseguer de Pedro**, Dpto. Psiquiatría y Psicología Social, Universidad de Murcia. **María Isabel Soler Sánchez**, Dpto. Psiquiatría y Psicología Social, Universidad de Murcia.

TEMA: INTERCULTURALIDAD, BÚSQUEDA DE EMPLEO Y VARIABLES PERSONALES

SALA CONFERENCIAS

MODERADOR. **Francesco Ceresia**, Department of Political Science and International Integration, University of Palermo.

1. CULTURAS NACIONALES Y LAS FUENTES DE ORIENTACIÓN UTILIZADAS POR LA DIRECCIÓN EN PORTUGAL Y ANGOLA
Helena Cristina Roque, Dpto. Comportamento Organizacional e Gestão de Recursos Humanos, Escola Superior de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal, Portugal.
2. RECRUITMENT AND SELECTION IN DIFFERENT PORTUGUESE SECTORS: HOW IS IT PERFORMED? DOES GENDER MATTER?
Ana Cláudia Rodrigues, Polytechnic of Porto. **Ana Luisa Martinho**, Polytechnic of Porto. **Ana Isabel Couto**, Polytechnic of Porto. **Manuel Salvador**, Polytechnic of Porto. **Aurelie Delater**, INOVA+, Matosinhos, Portugal. **Maria Guimarães**, INOVA+, Matosinhos, Portugal.
3. DO MODELO AMO AO PRE (PROFICIÊNCIA, RECOMPENSAS, EMPOWERMENT): CLARIFICAÇÃO DAS CATEGORIAS
Ana Cláudia Rodrigues, Polytechnic of Porto. **Eva Petiz Lousã**, Polytechnic of Porto. **Eulália Matos**, Polytechnic of Porto. **Mariana Fernandes**, Polytechnic of Porto.
4. PERSONAL ATTITUDE, PERCEIVED BEHAVIORAL CONTROL, SOCIAL NORM AND ENTREPRENEURIAL SELF-IDENTITY AS ENTREPRENEURIAL INTENTION ANTECEDENTS
Francesco Ceresia, Department of Political Science and International Integration, University of Palermo. **Claudio Mendola**, Department of Political Science and International Integration, University of Palermo.
5. DIVERSIDAD EN MUSGRAVE ESPAÑA
José Ángel Gómez, Musgrave, Elche.

13:30 – 14:30

SESIONES DE PÓSTERES

SALA EXPOSICIONES

JUEVES 17 Y VIERNES 18

1. ANÁLISIS DE ADECUACIÓN ENTRE EL PERFIL DE COMPETENCIA Y EL PERFIL PROFESIONAL
Cláudia Gabriela Alves Pereira, ISCAP - Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto. **Viviana Meirinhos**, ISCAP - Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto.
2. RETRIBUCIÓN VARIABLE EN EL SECTOR SANITARIO
Jose Andrés Sanchez Bueno, Subdirector de Recursos Humanos, Hospital Universitario del Vinalopó, Elche y Hospital Universitario, Torrevieja.
3. AUTOEFICACIA Y COMPETENCIAS ESPECÍFICAS EN LA ATENCIÓN PROFESIONAL A PERSONAS CON DEMENCIA EN CENTROS SOCIO SANITARIOS
Adrián de Paz Marcos, Responsable asistencial Amavir, Madrid. **Sofia Lopez-Roig**, Universidad Miguel Hernández de Elche. **M. Angeles Pastor**, Universidad Miguel Hernández de Elche.
4. TOXIC LEADERSHIP: STUDY OF ITS INFLUENCE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND QUALITY OF WORK LIFE
Manuel Salvador Araújo, Polytechnic of Porto. **Cláudia Sofia Rocha**, Polytechnic of Porto.
5. INTERVENCIÓN EN COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL CENTRADA EN SOLUCIONES MEJORA LA SALUD DE LOS USUARIOS DE UN SERVICIO PÚBLICO SANITARIO. UN ESTUDIO PILOTO
María del Carmen Neipp López, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche. **Mark Beyebach**, Dpto. Psicología y Pedagogía, Universidad Pública de Navarra.
6. LIDERAR DESDE LA VIRTUALIDAD ¿REALIDAD O MITO?
Irene Carracedo Gil, Dpto. Psicología Social, Universitat Autònoma de Barcelona.
7. RELACIÓN ENTRE LA RESILIENCIA Y EL BIENESTAR PSICOLÓGICO EN EL PERSONAL SANITARIO DE DIFERENTES CENTROS DE SALUD
María del Carmen Neipp López, Dpto. Psicología de la Salud, Universidad Miguel Hernández de Elche. **Esther Martínez Navarro**, Universidad Miguel Hernández de Elche.

8. MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN LABORAL EN EL PERSONAL DE UNA ESTANCIA INFANTIL
Katya Guerra, Universidad Veracruzana, Xalapa (México). **Saraith Alarcón**, Universidad Veracruzana, Xalapa (México). **Guillermo Lara**, Universidad Veracruzana, Xalapa (México). **Rosa Sanchez**, Universidad Veracruzana, Xalapa (México). **Carmen Picazo**, Instituto de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad Laboral, Universitat de València.
9. LA RELACIÓN ENTRE LIDERAZGO Y SATISFACCIÓN LABORAL DE UNA FIRMA HOTELERA
Cecilia Rodríguez, Universidad Veracruzana, Xalapa (México). **Oliva Suarez**, Universidad Veracruzana, Xalapa (México). **Eduardo Martínez**, Universidad Veracruzana, Xalapa (México). **Rosa Sánchez**, Universidad Veracruzana, Xalapa (México). **Carmen Picazo Lahiguera**, Instituto de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad Laboral, Universitat de València.
10. DIFERENCIAS EN COMPETENCIAS CULTURALES ENTRE EMPLEADOS ITALIANOS Y ESPAÑOLES SEGÚN VARIABLES SOCIODEMOGRÁFICAS
Sara La Barbera, Università degli Studi di Palermo. **Noemi Vilotta**, Universidad Miguel Hernández de Elche. **José Manuel Martínez Pérez**, Universidad Miguel Hernández de Elche.
11. ¿LOS TRABAJADORES UNIVERSITARIOS Y LOS ESTUDIANTES SABEN CÓMO RESPONDER A LAS SITUACIONES ADVERSAS DE SALUD LABORAL?
Chiara Nicolini, Università degli Studi di Palermo. **Chira Triscari**, Università degli Studi di Palermo.
12. ¿NOS FORMAMOS PARA PODER RESOLVER SITUACIONES CONFLICTIVAS?
Francisco Antonio Viciano Céspedes, Técnico Función Administrativa, Recursos Humanos del Servicio Andaluz de Salud. **María Viciano Sánchez**, Enfermera. **Francisco José Viciano Sánchez**, Técnico especialista en radiodiagnóstico.
13. AGRESIONES A LOS PROFESIONALES DE LA SALUD
Francisco Antonio Viciano Céspedes, Técnico Función Administrativa, Recursos Humanos del Servicio Andaluz de Salud. **María Viciano Sánchez**, Enfermera. **Francisco José Viciano Sánchez**, Técnico especialista en radiodiagnóstico.
14. INTERÉS QUE MUESTRAN LOS PROFESIONALES DE LA SALUD POR LOS RIESGOS ERGONÓMICOS
Francisco Antonio Viciano Céspedes, Técnico Función Administrativa, Recursos Humanos del Servicio Andaluz de Salud. **María Viciano Sánchez**, Enfermera. **Francisco José Viciano Sánchez**, Técnico especialista en radiodiagnóstico.
15. PREVENCIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO: SEGURIDAD VIAL
Francisco Antonio Viciano Céspedes, Técnico Función Administrativa, Recursos Humanos del Servicio Andaluz de Salud. **María Viciano Sánchez**, Enfermera. **Francisco José Viciano Sánchez**, Técnico especialista en radiodiagnóstico.

16. DIFERENCIAS EN COMPETENCIAS CULTURALES ENTRE EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS ITALIANAS Y ESPAÑOLAS SEGÚN EL SEXO Y EL NIVEL JERÁRQUICO DE LOS EMPLEADOS
Noemi Vilotta, Universidad Miguel Hernández de Elche. **Sara La Barbera**, Università degli Studi di Palermo.
17. DIFERENCIAS DE GÉNERO Y EDAD EN LOS NIVELES DE BOREOUT EN TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MANCHEGA
Laura Barrajón Bravo, Universidad Miguel Hernández de Elche. **Ángel Solanes Puchol**, Dpto. Psicología de la salud, Universidad Miguel Hernández de Elche.
18. ANÁLISIS DE LA RELACIÓN ENTRE INTELIGENCIA EMOCIONAL Y BIENESTAR PSICOLÓGICO EN POBLACIÓN SANITARIA
José Manuel Martínez Pérez, Universidad Miguel Hernández de Elche. **Noemi Vilotta**, Universidad Miguel Hernández de Elche. **Ángel Solanes Puchol**, Dpto. Psicología de la Salud. Universidad Miguel Hernández de Elche.
19. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS GENÉRICAS EN ESTUDIANTES DE DIFERENTES NACIONALIDADES
Ruggero Miraglia, Università degli Studi di Palermo. **Chiara Triscari**, Universidad Miguel Hernández de Elche.
20. LA INFLUENCIA DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO SOBRE EL CAMBIO ORGANIZACIONAL
Adrián García Selva, Universidad Miguel Hernández - Università degli Studi di Palermo.
21. METODOLOGÍA DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA PROYECTOS DE INSERCIÓN LABORAL
Iván Zamora Sánchez, Psicólogo.

STANDS

STANDS EMPRESAS

AGENCIA DE COLOCACIÓN, AYUNTAMIENTO DE ELCHE

ALICOACH

AQUORA

ASEPEYO

BRANDTY / INGENIERO JOB

BIZNEO

CLAVEI

ESATUR

ESOC

IBERMUTUAMUR

MAKRO

MARHTO

MUSGRAVE

SALA EXPOSICIONES

ORGANIZA
PATROCINA
COLABORA

ORGANIZAN



PATROCINAN



Ajuntament d'Elx



COLABORAN



Partner GOLD de:





FECHAS

Del 17 al 18 de mayo de 2018

LOCALIZACIÓN

PALACIO DE CONGRESOS
Carrer del Filet de Fora, 1, 03203
Elx, Alicante, España

CONTACTO

congresorrhelche@goumh.umh.es

TELÉFONO

+ 34 96 665 8320

